

LEERGANG DIALOGISCH VERANDEREN



Ontwikkel jezelf tot een veelzijdige begeleider van verandering en ontwikkeling

De *Leergang Dialogisch Veranderen* is een diepgaand leertraject, waarin je je ontwikkelt tot een veelzijdige begeleider van verandering en ontwikkeling in teams en organisaties. Centraal staat het begeleiden van processen waarin de betrokkenen op nieuwe manieren naar elkaar en hun vraagstuk leren kijken én komen tot gedragen acties en afspraken.

Meer dit:

- ✓ Activeer het eigen oplossend vermogen van de betrokkenen.
- ✓ Kantel weerstand naar betrokkenheid en draagvlak.
- ✓ Zorg dat resultaten intrinsiek gemotiveerd zijn en beklijven.
- ✓ Werk als een hefboom: met een kleine inzet snel effect.

Minder dat:

- ✗ Zelf hard werken en oplossingen bedenken voor anderen.
- ✗ Trekken aan groepen terwijl zij iets anders willen.
- ✗ Mooie resultaten tijdens het gesprek, maar het komt niet van de grond.
- ✗ Jargon, werkvormen en methoden als dwingend keurslijf.

NA AFLOOP VAN DE LEERGANG KUN JE:



- ➔ Veranderprocessen ontwerpen en begeleiden vanuit een dialogische visie.
- ➔ Krachtgericht werken met de potentie die al aanwezig is binnen de groep.
- ➔ Dialogische werkvormen en interventies kiezen en op maat maken.
- ➔ Werken vanuit een waarderende houding die vertrouwen wekt en eigenaarschap stimuleert.

Het programma is praktijkgericht en theoretisch stevig onderbouwd. Er is veel casuïstiek en een goede afwisseling van theorie, oefeningen en werkvormen met oa **speelse oefeningen, goocheltrucs, en optische illusies.**





De leergang is voor jou als je:

- ➔ Samenwerking en ontwikkeling wilt versterken op een duurzame manier.
- ➔ Vaardigheden als begeleider van verandering en ontwikkeling wilt verdiepen.
- ➔ Groepen wilt helpen eigenaarschap te nemen en collectieve intelligentie te benutten.

Leerbegeleider Arjan van Vembde

In de leergang zal je mij leren kennen als een bevlogen expert. Ik heb de theorie van het Dialogisch veranderen doorleefd en pas het niet alleen toe in de praktijk als adviseur & facilitator, maar ook in mijn trainingen. Ik deel mijn kennis en ervaring graag en geniet van het samen puzzelen met de toepassing en filosofie in ons bijzondere vak.



9,3

Gemiddeld cijfer voor *Arjan van vembde*
gebaseerd op 61 ervaringen op Springest

Praktische zaken

Programma: De Leergang wordt gegeven in drie modules van twee dagen, verspreid over drie maanden. We gebruiken een luxe locatie centraal in het land.

Inclusief: het boek 'Werken vanuit kracht', handouts, bewaarkaarten, een werkmap en een aantal magische metaforen die de theorie verrijken en om thuis indruk te maken.



★★★★★

"Arjan weet de theorie te combineren met boeiende interactieve werkvormen, in combinatie met eigen inbreng van ervaringen en praktijkopdrachten."

Actuele informatie en aanmelden

De actuele opleidingsdata, locatie, investering, de algemene voorwaarden en de mogelijkheid tot aanmelden, zijn te vinden op:

www.dialogischveranderen.nl

www.facilitation-academy.nl



DIALOGISCH
VERANDEREN

In samenwerking met:



Facilitation
Academy